

PRINCIPII DE DIVERSITATE ȘI INCLUZIUNE

EXIMBANK adoptă un set de Principii privind diversitatea și incluziunea (denumite în continuare „Principii”), pentru a confirma și a face mai eficient angajamentul său de a pune în aplicare și de a disemina - în interiorul Băncii și în relațiile sale - o politică de incluziune a tuturor formelor de diversitate protejate prin lege (gen, identitate de gen și/sau expresie de gen, orientare sexuală, stare civilă și statut familial, vârstă, etnie, convingeri religioase, apartenență și convingere politică, naționalitate, limbă, mediu cultural, condiții fizice și psihologice sau orice altă caracteristică a fiecărui individ, inclusiv exprimarea propriei gândiri), în conformitate cu principiile enunțate în Codul de etică și Codul intern al B.C. ”EXIMBANK” S.A.

Principiile cheie care stau la baza politicii de incluziune a EXIMBANK sunt:

- Respectul față de identitatea și dorința de expresie a tuturor persoanelor
- Cultivarea abilităților și competențelor fiecăruia
- Meritocrația
- Egalitatea de șanse

În corespundere cu aceste Principii, obiectivul EXIMBANK este de a dezvolta un mediu bazat pe pluralitate, respect și armonie, în care, oamenii care au calități, credințe și opinii diferite, pot coopera pentru a genera valori și în care fiecare se poate exprima liber cu adevărat.

EXIMBANK își propune să disemineze valorile incluziunii în interiorul Băncii și în relațiile sale cu terțele persoane cu care conlucrează pentru a-și desfășura activitatea.

EXIMBANK are așteptarea ca furnizorii săi:

- Să respecte fiecare persoană, în diversitatea sa de identitate și expresie, conform tuturor formelor de diversitate menționate mai sus;
- Să adopte un limbaj și un stil de comunicare respectuos și incluziv;
- Să adopte comportamente nediscriminatorii, precum și să raporteze orice caz de comportament dăunător care poate aduce atingerea demnității oricărei persoane. Printre exemplele de comportamente dăunătoare menționate se numără: discriminarea, hărțuirea, hărțuirea sexuală, bullying-ul, mobbing-ul și defăimarea bazată pe motive de diversitate. Comportamentele interzise includ, de asemenea, manifestările de intoleranță și ură față de persoanele LGBT.

IMPORTANT: comportamentele inadecvate pot fi raportate ținând cont de faptul că EXIMBANK protejează siguranța și confidențialitatea tuturor victimelor și martorilor.

Raportarea cazurilor de neconformitate poate fi exprimată la adresele:

- prin email la cod.etic@eximbank.com și/sau codice.etico@intesasanpaolo.com;
- sau prin poștă la următoarea adresă: Republica Moldova, mun. Chișinău, Bd. Ștefan cel Mare și Sfânt, 171/1.

Furnizorii sunt rugați să difuzeze acest anunț tuturor angajaților lor, în special celor care intră în contact direct cu personalul EXIMBANK, inclusiv Sucursalele acesteia.

Definiții

Bullying: comportament constant și repetitiv care implică aroganță și impertinență, tergiversare, marginalizare, ignorare a uneia sau mai multor persoane, săvârșit de o singură persoană și, eventual, cu acordul sau complicitatea altora, sau săvârșit de un grup de persoane.

Definiție preluată din literatură

Defăimare: răspândire a informației false care lezează onoarea, demnitatea și/sau reputația profesională a persoanei.

Definiție preluată din art. 2 Cod Penal al R. Moldova

Discriminarea poate fi de trei tipuri: directă, indirectă și prin asociere.

discriminare directă – tratarea unei persoane în baza oricăruia dintre criteriile prohibitive în manieră mai puțin favorabilă decât tratarea altei persoane într-o situație comparabilă;

discriminare indirectă – orice prevedere, acțiune, criteriu sau practică aparent neutră care are drept efect dezavantajarea unei persoane față de o altă persoană în baza criteriilor stipulate de prezenta declarație, în afară de cazul în care acea prevedere, acțiune, criteriu sau practică se justifică în mod obiectiv, printr-un scop legitim și dacă mijloacele de atingere a aceluși scop sunt proporționale, adecvate și necesare;

discriminare prin asociere – orice faptă de discriminare săvârșită împotriva unei persoane care, deși nu face parte dintr-o categorie de persoane identificată potrivit unor criterii pe bază de diversitate, este asociată cu una sau mai multe persoane aparținând unei astfel de categorii de persoane.

Definiții preluate din art. 2 al Legii Nr. 121 din 25-05-2012 „cu privire la asigurarea egalității”.

Diversitate: este prezența în cadrul unei organizații a persoanelor cu caracteristici diferite din punct de vedere al genului, identității și/sau expresiei de gen, orientării sexuale, stării civile și statutului familial, vârstei, etniei, convingerilor religioase, apartenenței și convingerii politice, statutului socio-economic, naționalității, limbii, contextului cultural, condițiilor fizice și psihologice sau altă caracteristică a fiecărui individ, inclusiv exprimarea propriei gândiri. Aceste caracteristici sunt o expresie a caracterului unic al fiecărei persoane și a valorii pe care fiecare persoană o poate aduce în viața socială și profesională.

Definiție preluată din literatură

Incluziune: constă în primirea, acceptarea și aprecierea fiecărei persoane cu toată diversitatea sa, exprimând respect pentru ceea ce este și recunoscând valoarea contribuțiilor sale. Într-o companie, incluziunea se referă la un sentiment de apartenență culturală și de mediu care permite fiecărei persoane să contribuie efectiv la succesul companiei.

Definiție preluată din literatură

LGBT: un acronim de origine anglo-saxonă care înseamnă „lesbian, gay, bisexual și transsexual”. Acronimul este uneori combinat cu litere suplimentare sau cu semnul + pentru a cuprinde întregul spectru de sexualitate și gen. În acest document a fost aleasă formula LGBT, referindu-se totuși la orice tip de identitate de gen, precum și la orientarea emoțională și sexuală. Acronimul LGBT găsește consens la nivel internațional și este utilizat de organizațiile societății civile și în lexicul instituțiilor europene.

Definiție preluată din literatură

Mobbing: un comportament ostil sistematic și repetat pe o perioadă îndelungată de timp manifestat cadrul mediului de lucru, prin forme de tergiversare și persecuție psihologică, care poate duce la umilirea morală și marginalizarea angajatului, cu un efect nociv asupra stării sale psihice/fizice și a personalității sale în ansamblu.

Definiție preluată din literatură

Hărțuire: orice comportament nedorit care duce la crearea unui mediu intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensator, având drept scop sau efect lezarea demnității unei persoane pe baza criteriilor de diversitate.

Definiții preluate din art. 2 al Legii Nr. 121 din 25-05-2012 „cu privire la asigurarea egalității”.

Hărțuirea sexuală: adică manifestarea unui comportament fizic, verbal sau nonverbal, care lezează demnitatea persoanei ori creează o atmosferă neplăcută, ostilă, degradantă, umilitoare, discriminatorie sau insultătoare cu scopul



de a determina o persoană la raporturi sexuale ori la alte acțiuni cu caracter sexual nedorite, săvârșite prin amenințare, constrângere, șantaj.

Definiție preluată din art. 173 Cod Penal al R. Moldova